

OFFRE D'EMPLOI

La Ligue Auvergne Rhône-Alpes de Course d'Orientation recrute un (une) chargé (e) de développement territorial.

Rejoignez un projet au cœur des territoires en lien avec les sports de nature

Vous souhaitez donner du sens à votre engagement professionnel en contribuant au développement des territoires, à la valorisation du patrimoine local et à la promotion des activités d'orientation sur la région Auvergne Rhône-Alpes ?

La Ligue Auvergne Rhône-Alpes de Course d'Orientation (LAURACO) recrute un(e) chargé(e) de développement territorial.

En effet, depuis 2014, la LAURACO s'investit dans une politique de promotion des activités d'orientations auprès du grand public et des collectivités territoriales, de confortation et d'amélioration de la présence de ses activités sur l'ensemble du territoire de la Région.

Cette politique vise à renforcer la visibilité et la pratique des activités d'orientation, au service des collectivités, des structures déconcentrées de la FFCO, du tourisme et de l'éducation.

Cette politique s'articule autour de plusieurs axes :

- Déploiement d'équipements permanents d'orientation labellisés Espaces Loisirs Orientation (ELO) accessibles à tous
- Amélioration continue de ces équipements pour répondre aux besoins des territoires
- Valorisation de la cartographie, support essentiel de la pratique
- Veille réglementaire et sectorielle liée aux activités de pleine nature (APPN)

Dans le cadre de cette politique, les missions du (de la) chargé(e) de développement territorial seront les suivantes :

1° / Accompagner les collectivités territoriales et les clubs dans l'émergence des équipements permanents d'orientation et notamment des Espaces Loisirs Orientation (ELO).

2° / Conduire la réalisation opérationnelle et le suivi dans le temps des ELO dont la réalisation est confiée à la LAURACO.

3° / Promouvoir, valoriser et faire évoluer les ELO et les équipements permanents existants.

4° / Valoriser et protéger la cartographie de course d'orientation (technique et juridique), en accompagnant les structures, en animant des formations et un réseau régional, et en assurant une veille sur les outils et normes (dont OCAD).

5° / Assurer une veille sur les politiques publiques et les activités de pleine nature, sur la réglementation et notamment sur les conditions d'accès aux espaces naturels et urbains pour toutes les pratiques des activités d'orientation. Faire bénéficier de cette veille à l'ensemble des structures déconcentrées (clubs et comités départementaux).

Compétences attendues :

Savoirs

- * Expertise des activités d'orientation (technique, réglementation, usages)
- * Connaissance de l'organisation et du fonctionnement des collectivités territoriales (Communes, Communautés de communes, Départements, Régions) et leurs compétences.
- * Connaissance du fonctionnement du mouvement sportif fédéral, rôles respectifs des clubs, des comités départementaux, des Ligues, etc.
- * Connaissance des enjeux liés au développement des activités d'orientation, des APPN, de leurs évolutions, ainsi que des expériences de développement dans d'autres fédérations sportives.

Savoir-faire

- * Gestion de projet (conception, pilotage, évaluation)
- * Capacités d'analyse, de rédaction et de synthèse
- * Animation de réseaux, de réunions et de formations
- * Coordination de prestataires et travail en transversalité

Savoir-être

- * Autonomie et sens de l'organisation
- * Esprit d'initiative et force de proposition
- * Capacité à travailler en équipe.

Atout supplémentaire : compétences en cartographie et maîtrise d'outils dédiés

Si vous le souhaitez, une liste des tâches en lien avec chaque mission peut vous être envoyée.

Profil recherché

- * Formation supérieure en développement territorial, aménagement, sport ou équivalent
- * Expérience en gestion de projet souhaitée
- * Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales
- * Intérêt marqué et connaissance des activités de pleine nature et de la course d'orientation
- * Titulaire du permis B

Environnement de travail

Vous intégrerez une équipe de 3 salariés, travaillant en transversalité, en lien étroit avec

- une salariée référente
- un(e) élu(e) du Comité Directeur

Le poste s'inscrit dans une logique de gouvernance partagée élus-salariés.

Conditions du poste

- * Type de contrat : CDI à temps complet
- * Localisation : Bureau à Grenoble – Télétravail possible
- * Déplacements : Fréquents à l'échelle régionale dont interventions régulières sur le terrain (prospect avec des collectivités locales, pose de balises, entretien, etc.)
- * Rémunération : Groupe 3 de la CCNS et selon profil et expérience (évolution possible après évaluation)

Candidature

Merci d'adresser votre CV et lettre de motivation à : contact@lauraco.fr

Date limite de candidature : lundi 18 mai 2026

Prise de poste souhaitée : lundi 15 juin 2026